

ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения – центр развития ребенка -
детского сада № 14
муниципального образования
Тимашевский район
на 2023г.-2026г.

Руководитель
Заведующий МБДОУ д/с № 14

Клочкова М.О.

Председатель профсоюзного
комитета

Дорогавцева А.М.

Одобрено на общем собрании
работников

« 11» октября 2024 г.

Протокол № 2

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – центр развития ребенка - детский сад № 14 муниципального образования Тимашевский район (далее - МБДОУ д/с № 14), в лице заведующего МБДОУ д/с № 14 Ключковой Марии Олеговны, далее именуемый «Работодатель» и работники МБДОУ д/с № 14 в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 14 Дорогавцевой Анны Михайловны, далее именуемые «Работники», договорились внести дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – центр развития ребенка - детского сада № 14 муниципального образования Тимашевский район на 2024-2026 годы, утвержденный 26 января 2024 года.

1. Внести изменения в Приложение №5 «Положение об отраслевой системе оплаты труда»

1.1. В разделе 2 «Условия оплаты труда работников»:

1) в пункте 2.3: абзац шестой пункта изложить в следующей редакции:

«специалист - работник Учреждения, освоивший специальную программу обучения (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями, необходимыми для выполнения трудовых функций, по должностям специалистов, предусмотренным Постановлением № 37, Приказом № 547н, Приказом № 559н, Приказом № 761н, Приказом № 541н, Приказом № 251н, Приказом № 916н, Приказом № 126н, либо имеющий утвержденный профессиональный стандарт»;

2) «2.3.1. По общеотраслевым профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением №30, Постановлением №31, Постановлением МТ РФ №31, Постановлением № 45, Приказом № 243, Приказом № 248н:»;

абзац первый подпункта 2.3.2 изложить в следующей редакции:

3) «2.3.2. По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 37, Приказом № 247н, Приказом № 547н, Приказом № 559н, Приказом №761н, Приказом № 390н:»;

4) «2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений (отделов, управлений, иных структурных единиц) устанавливаются на 10 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих структурных подразделений»;

5) «2.11. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы отдельных категорий работников Учреждения, отражен в приложении 1 к Положению»

6) «2.12. Порядок зачета педагогическим работникам Учреждения в стаж работы времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 2 к Положению»

1.2. В раздел 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»

1) В п.3.1. подраздел : «за специфику работы» заменить на «За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах - педагогическим работникам Учреждения, а также работникам Учреждения, относящимся к категории административно-хозяйственного и (или) учебно-вспомогательного персонала, работа которых непосредственно связана с указанными обучающимися -2000 руб.»

1) добавить п.п. 3.10 абзацем следующего содержания:

«Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы».

1.3. В пункте 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

1) подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, иных сферах, соответствующих сфере работы Учреждения, в том числе для отдельных категорий работников Учреждения, с учетом положений приложений 3 и 4 к Положению.

Минимальные размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5 %;
- при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10 %;
- при выслуге лет от 10 до 20 лет — 15 %;
- при выслуге лет от 20 лет - 20 %;

2) подпункт 4.1.5. изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, установленных нормативно- правовыми актами законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровня, ученой степени»;

— минимальные размеры повышающего коэффициента работникам МБДОУ д/с № 14 за ученую степень, почетное звание:

0,30 - за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 - за почетное звание "Заслуженный", "Народный", "Почетный".

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника МБДОУ д/с № 14, с даты принятия решения о награждении, присвоении».

1.4. В пункте 5.3 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя» слова «могут устанавливаться» заменить словом «устанавливаются».

1.5. Таблицу приложения 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования Тимашевского района изложить в следующей редакции:

Наименование учреждений	Наименование должностей
Образовательные учреждения (организации) вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности; учреждения (организации) здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки - вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, педагоги-библиотекари, тьюторы, советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты

Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)
---	--

1.6. В приложении 2 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования Тимашевского района:

1) в наименовании и по тексту слова «педагогический стаж» в соответствующем падеже заменить словами «стаж работы» в соответствующем падеже;

2) слова «педагогической работы» заменить словом «работы»;

3) пункт 7 признать утратившим силу.

2. Принять в новой редакции п. 2.2 – 2.6. раздел 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения к «Положению о порядке распределения и установления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - центр развития ребенка -детский сад № 14 муниципального образования Тимашевский район за качество работы» к Коллективному договору МБДОУ д/с № 14:

2.2. Определение уровня результативности работы педагогического работника осуществляется по критериям и показателям (*Приложения: № 1 – старший воспитатель, № 2 – воспитатель, № 3 музыкальный руководитель - №4-педагог-психолог, №5-учитель-логопед, № 6 педагог доп. образования - хореограф*). **(См. Листок вносимых изменений)**

3. Остальные условия вышеуказанного коллективного договора, незатронутые настоящими дополнениями (изменениями) остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящие дополнения (изменения) является неотъемлемой частью коллективного договора, составлены в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых находится у «Работодателя», а другой отправлен в УСЗН.

5. Настоящие дополнения (изменения) к коллективному договору вступают в силу с момента их подписания сторонами.

От работодателя:

От работников;

Заведующий МБДОУ д\с № 14

Председатель профсоюзного
комитета

М.О.Клочкова

А.М.Дорогавцева

Листок вносимых изменений

в Положение о порядке распределения переменных стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ д/с № 14

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о порядке распределения
переменных стимулирующих выплат
педагогическим работникам
МБДОУ д/с № 14

Критерии оценивания результативности работы педагогических работников (старшего воспитателя)

	Наименование показателя	%
1	Эффективное использование современных образовательных технологий: - Соответствие официального сайта образовательной организации в сети «Интернет» требованиям законодательства - Своевременность обновления информации на официальном сайте ДОУ.	23% 10% 13%
2	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта: - распространение ППО в сети Интернет (сертификаты), публикации методических материалов в СМИ, в профессиональных электронных изданиях, в сборниках научно-педагогических материалов - повышение квалификации, выступления на научно- практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер-классов в сети интернет (сертификат участника, свидетельство, удостоверение), организация районных методических объединений - выпуск методических пособий (разработки, рекомендации, сборники дидактического или сценарного материала и т.д.) - реализация бережливых технологий в деятельности учреждения	25% 8% 5% 5% 7%
3	Контроль обеспечения санитарно-гигиенического режима и безопасного пребывания детей в ДОУ - отсутствие случаев детского травматизма - организация питания - санитарное состояние группового помещения, гигиеническая обработка, игрушек и пособий - соблюдение требований к помещению, оборудованию, участков по охране жизни и здоровья детей в ДОУ - соблюдение режима в ДОУ	10% 2% 2% 2% 2% 2%
4	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса	7 %
5	Наличие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах: в конкурсах, выставках (ДОУ) в конкурсах, выставках (муниципальных, региональных, федеральных)	10% 5% 5%
6	Работа с родителями: - организация совместных мероприятий - привлечение родителей к общественной жизни детского сада (конкурсы, выставки, акции и т.д.)	10% 5% 5%

7	Нормативное обеспечение деятельности педагогического работника Соответствие документации, регулирующую деятельность педагога - протоколы заседаний родительского комитета; - протоколы педагогических советов - протоколы общих собраний трудового коллектива; - выполнение годового плана - аттестация педагогических кадров	10% 2% 2% 2% 2% 2%
8	Исполнительная дисциплина: 5% своевременная сдача отчетности, предоставления информации, сведений, документации	5% 5%

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению о порядке распределения
переменных стимулирующих выплат
педагогическим работникам
МБДОУ д/с № 14

**Критерии
оценивания результативности работы педагогических работников
(воспитателей)**

	Наименование показателя	%
1	Эффективное использование современных образовательных технологий: - организация проектной социально-значимой деятельности в ДОУ, защита проекта, размещение на сайте ДОУ промежуточных этапов работы над проектом и результатов проекта - разработанные педагогом самостоятельно методические мероприятия, размещение их на личной странице педагога; -наличие и качество предоставленной на сайт дошкольного учреждения информации и фотоматериала о работе педагогического работника и его группы - публикации педагогических разработок и методических материалов в СМИ, участие в вебинарах, семинарах, курсы повышение квалификации (сертификат, удостоверение, свидетельство)	22% 6% 6% 7% 3%
2	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта: - обобщение и распространение собственного педагогического опыта на уровне ДОО на уровне муниципалитета, региона - проведение открытого занятия -разработка программно-методического сопровождения педагогического процесса: программы, методические рекомендации к сборникам дидактического или сценарно-методического материала, картотекам, играм, самостоятельно разработанные цифровые образовательные ресурсы, развитие предметно-пространственной среды.	9 % 3 % 2 % 4 %
3	Обеспечение санитарно-гигиенического режима и безопасного пребывания детей в ДОУ: отсутствие случаев детского травматизма; организация питания без нарушений; санитарное состояние группового помещения без замечаний за весь период, гигиеническая обработка игрушек и пособий; соблюдение требований к помещению, оборудованию, участков по охране жизни и здоровья детей в ДОУ; соблюдение режима в ДОУ	5 % 5 %
4	Построение развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО: - внедрение бережливых технологий в работу учреждения - внесение изменений в построение развивающей предметно-пространственной среды (создание новых центров) - авторские разработки (дидактические пособия для детей) используемые в групповых помещениях и на участках учреждения	22% 12 % 7 % 3 %
5	Результативность участия педагогов в профессиональных конкурсах: - в конкурсах, выставках (ДОУ) - в конкурсах, выставках (муниципальных, региональных, федеральных, международных) -	8 % 3 % 5 %

6	Работа с родителями:	14 %
	- организация совместных мероприятий (нетрадиционные формы работы: мастер-классы, творческие лаборатории, семинары-практикумы, тренинги и т.д.)	5 %
	- привлечение родителей к общественной жизни детского сада (конкурсы, выставки, акции, театры и т.д.)	3 %
	- информационное обеспечение родительской общественности (выпуск буклетов, оформление папок передвижек, консультации, презентации)	3 %
	- отсутствие жалоб со стороны родителей	3 %
7	Выполнение сетевых показателей:	15 %
	- своевременная оплата родителями за детский сад (более 70 % от списочного состава детей)	5 %
	- среднесписочная посещаемость воспитанников (учитываются: выполнение плановой наполняемости, положительная динамика количества дней пребывания в группе, групповые площади)-	10 %
8	Исполнительная дисциплина:	5%
	- своевременная сдача отчетности, предоставления информации, сведений, документации (правильность ведения)	5 %
ИТОГО:		100%

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению о порядке распределения
переменных стимулирующих выплат
педагогическим работникам
МБДОУ д/с № 14

**Критерии
оценивания результативности работы педагогических работников
(музыкального руководителя)**

	Наименование показателя	%
1	Эффективное использование современных образовательных технологий: - организация проектной социально-значимой деятельности в ДОУ, защита проекта, размещение на сайте ДОУ промежуточных этапов работы над проектом и результатов проекта - разработанные педагогом самостоятельно методические мероприятия, размещение их на личной странице педагога; - наличие и качество предоставленной на сайт дошкольного учреждения информации и фотоматериала о работе педагогического работника и его группы; - публикации педагогических разработок и методических материалов в СМИ, участие в вебинарах, семинарах, курсы повышения квалификации, публикации педагогических разработок и методических материалов в сборниках (журналах) научно-педагогических материалов (сертификат, удостоверение, свидетельство)	21% 5 % 4 % 7 % 5%
2	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта: - обобщение и распространение собственного педагогического опыта на уровне ДОО; на уровне муниципалитета - разработка программно-методического сопровождения педагогического процесса: программы, методические рекомендации к сборникам дидактического или сценарно-методического материала, картотекам, играм, самостоятельно разработанные цифровые образовательные ресурсы, развитие предметно-пространственной среды на уровне ДОО, на уровне муниципалитета	5% 2 % 3 %
3	Обеспечение санитарно-гигиенического режима и безопасного пребывания детей в ДОУ - отсутствие случаев детского травматизма - соблюдение режима в ДОУ	10 % 5 % 5 %
4	Нормативное обеспечение деятельности педагогического работника: Соответствие документации, регулирующей деятельность педагога: - календарные планы, тетради взаимодействия с педагогами - сценарии праздников, мероприятий - консультации для родителей	15 % 5 % 5 % 5 %
5	Построение развивающей предметно-пространственной среды, соответствующей ФГОС ДО: - внедрение бережливых технологий в работу учреждения 1 - авторские разработки дидактических пособий к праздникам, тематическим развлечениям - оформление музыкального зала в соответствии с сезоном, тематическими праздниками	18 % 10 % 3 % 5 %
6	Работа с родителями: - совместные мероприятия; - участие в родительских собраниях;	15 % 3 % 3 %

	- своевременное обновление информационных уголков для родителей; - отсутствие жалоб со стороны родителей;	5 %
7	Исполнительная дисциплина: - своевременная сдача отчетности, предоставления информации, сведений, документации; - высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное выполнение заданий)	16 % 8 % 8 %
ИТОГО:		100%

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению о порядке распределения
переменных стимулирующих выплат
педагогическим работникам
МБДОУ д/с № 14

**Критерии
оценивания результативности работы педагогических работников
(педагога-психолога)**

	Наименование показателя	%
1	Эффективное использование современных образовательных технологий: - организация проектной деятельности в ДОУ, защита проекта. - наличие и качество предоставленной на сайт дошкольного учреждения информации и фотоматериала о работе педагога – психолога; - публикации педагогических разработок и методических материалов в СМИ, участие в вебинарах, семинарах, курсы повышения квалификации (сертификат, удостоверение, свидетельство)	15% 6% 5% 4%
2	Обобщение и распределение собственного педагогического опыта: - выпуск методических пособий (разработки, рекомендации, сборники дидактического или сценарного материала и т.д.) - выступление, организация районных методических объединений; - показ открытого занятия, тренинга с сотрудниками ДОУ	16% 4% 3% 9%
3	Обеспечение санитарно – гигиенического режима и безопасного пребывания детей в ДОУ - отсутствие случаев детского травматизма; - соблюдения режима ДОУ	10% 5% 5%
4	Нормативное обеспечение деятельности педагогического работника: Соответствие документации, регулирующей деятельность педагога: - календарный план; - протоколы, справки, характеристики ПМПК; - ведение документации, установление номенклатурой дел (эстетичный вид, своевременность оформления, правильность ведения)	12% 5% 2% 5%
5	Построение развивающей предметно – пространственной среды, соответствующей ФГОСТ ДО: - авторские разработки дидактических пособий в соответствии с корректирующим и оздоравливающим компонентом. - внедрение бережливых технологий в работу учреждения	15% 5% 10%
6	Работа с родителями: - работа консультативного пункта, результативность; - совместные мероприятия с родителями (родительское собрание; тренинг; мастер класс); - своевременное обновление информационных уголков для родителей; - отсутствие жалоб со стороны родителей;	20% 5% 5% 5% 5%
7	Исполнительская дисциплина: - своевременная сдача отчетности, представления информации, сведений, документации; - высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное выполнение заданий)	12% 6% 6%

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению о порядке распределения
переменных стимулирующих выплат
педагогическим работникам
МБДОУ д/с № 14

**Критерии
оценивания результативности работы педагогических работников
(учителя - логопеда)**

	Наименование показателя	%
1	Эффективное использование современных образовательных технологий: - организация проектной социально-значимой деятельности в ДОУ, защита проекта, размещение на сайте ДОУ промежуточных этапов работы над проектом и результатов проекта - разработанные педагогом самостоятельно методические мероприятия, размещение их на личной странице педагога - наличие и качество предоставленной на сайт дошкольного учреждения информации и фотоматериала о работе педагогического работника и его группы; - публикации педагогических разработок и методических материалов в СМИ, участие в вебинарах, семинарах, курсы повышения квалификации (сертификат, удостоверение, свидетельство) публикации педагогических разработок и методических материалов в сборниках (журналах) научно-педагогических материалов	25 % 6 % 8 % 7 % 4 %
2	Обобщение и распределение собственного педагогического опыта: - обобщение и распространение собственного педагогического опыта (РМО) на уровне ДОО на уровне муниципалитета; - разработка программно-методического сопровождения педагогического процесса: программы, методические рекомендации к сборникам дидактического или сценарно-методического материала, картотекам, играм, самостоятельно разработанные цифровые образовательные ресурсы, развитие предметно-пространственной среды на уровне ДОО на уровне муниципалитета	8 % 4 % 4 %
3	Обеспечение санитарно – гигиенического режима и безопасного пребывания детей в ДОУ - отсутствие случаев детского травматизма - соблюдения режима ДОУ -	10 % 5 % 5 %
4	Нормативное обеспечение деятельности педагогического работника: 12% Соответствие документации, регулирующей деятельность педагога: - календарный план; - протоколы, справки, характеристики ПМПК; - ведение документации, установление номенклатурой дел (эстетичный вид, своевременность оформления, правильность ведения)	12 % 5 % 2 % 5 %
5	Построение развивающей предметно – пространственной среды, соответствующей ФГОС ДО: - внедрение бережливых технологий в работу учреждения - авторские разработки дидактических пособий в соответствии с коррекционным и оздоравливающим компонентом.	15 % 10 % 5 %
6	Работа с родителями: - работа консультативного пункта, результативность; - совместные мероприятия с родителями (родительское собрание; тренинг; мастер класс); - своевременное обновление информационных уголков для родителей; - отсутствие жалоб со стороны родителей.	18 % 5 % 3 % 5 % 5 %

7	Исполнительская дисциплина: - своевременная сдача отчетности, представления информации, сведений, документации - высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное выполнение заданий)	12 % 6 % 6 %
ИТОГО:		100%

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению о порядке распределения
переменных стимулирующих выплат
педагогическим работникам
МБДОУ д/с № 14

**Критерии
оценивания результативности работы педагогических работников
(педагога дополнительного образования)**

	Наименование показателя	%
1	Эффективное использование современных образовательных технологий: - организация проектной деятельности в ДОУ - наличие и качество предоставленной на сайт дошкольного учреждения информации и фотоматериала о работе педагога дополнительного образования	15% 6 % 9 %
2	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта: - распространение ППО в сети Интернет (сертификаты); - выпуск методических пособий (разработки, рекомендации, сборники дидактического или сценарного материала и т.д.); - выступление, организация районных методических объединений, показ открытых занятий	20% 5% 15% 5%
3	Обеспечение санитарно-гигиенического режима и безопасного пребывания детей в ДОУ - отсутствие случаев детского травматизма	5% 5%
4	Построение развивающей предметно-пространственной среды, соответствующей ФГОС ДО: - изготовление атрибутов к танцам - внедрение бережливых технологий в работу учреждения	20% 15% 5%
5	Работа с родителями: - привлечение родителей к участию в мероприятиях - участие в родительских собраниях; - своевременное обновление информационных уголков для родителей (буклетов, папок – передвижек) - отсутствие жалоб со стороны родителей	25% 10% 5% 5% 5%
6	Нормативное обеспечение деятельности педагогического работника: Соответствие документации, регулирующей деятельность педагога: - ведение документации, установление номенклатурой дел (эстетичный вид, своевременность оформления, правильность ведения)	5 % 5%
7	Исполнительная дисциплина: - своевременная сдача отчетности, предоставления информации, сведений, документации (правильность ведения)	10%
ИТОГО:		100%